

شرح خدمات طرح پژوهشی:

بررسی و طراحی مدل برنامه ریزی توسعه فردی در دستگاه های اجرایی استان یزد-

مطالعه موردی سازمان جهاد کشاورزی

بیان مسئله:

در عصری که عوامل انسانی مهمترین سرمایه سازمانها قلمداد می شوند، سرمایه گذاری فردی و سازمانی برای توسعه شایستگی های کارکنان و مدیران، به روندی فراگیر در دنیای سازمان و مدیریت تبدیل شده است. مدل برنامه ریزی توسعه فردی یکی از سازوکارهای نسبتاً جدیدی است که برای تسهیل آماده سازی کارکنان در کارراهه شغلی معرفی شده است و تلاش دارد تا با ایجاد مسئولیت مشترک فردی و سازمانی، ظرفیتهای بالقوه افراد را شکوفا سازد تا بتوانند ضمن کمک حداکثری به اهداف مدیریت و سازمان به کسب موفقیت های شغلی نیز نائل آیند.

طبیعی است که چنین مدلی باید متناسب با بستر فرهنگی سازمان و اقتضائات بومی آنها طراحی شده باشد تا بتواند با کمترین حواشی یا هزینه ها اهداف خود را دنبال کند. از آنجا که در نظام اداری دولتی استان یزد، تجربه مستندی از طراحی و استقرار مدل برنامه ریزی توسعه فردی گزارش نشده است، ضروری به نظر می رسد که طی مطالعه ای علمی و روش مند، مراحل طراحی و استقرار چنین سازوکاری دنبال شود. بدین منظور سازمان جهاد کشاورزی استان به عنوان قلمروی مکانی اجرای پژوهش انتخاب شده و مسئله اصلی در این زمینه آن است که مدل بهینه برنامه ریزی توسعه فردی در این سازمان، واجد کدام عناصر است و این ارکان ساختاری چگونه به یکدیگر پیوند خورده اند و تحت چه فرایندها یا روشهای کاری فعال خواهند شد و چه دستاوردهایی را برای فرد و سازمان به همراه خواهند داشت.

بخشی از این ابهامات از طریق انجام مطالعات تطبیقی با هدف الگوبرداری از نمونه های موفق داخلی و خارجی برطرف خواهد شد، اما قسمت عمده سوالات این مطالعه از طریق تحلیل دقیق نیازها و انتظارات ذینفعان در محیط واقعی سازمان پاسخ داده می شود. ویژگی دیگر مورد انتظار از این مطالعه آن است که بتواند خروجی نظری خود را ضمن پیاده سازی در سازمان منتخب (سازمان جهاد کشاورزی استان یزد) به گونه ای تنظیم کند که در سایر دستگاه های اجرایی استان نیز قابل بهره برداری باشند.

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور
سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان یزد

شرح خدمات طرح:

- مستندسازی خلاصه یافته های علمی و تجربی درباره ماهیت، اهمیت، کارکرد و انواع مدل های برنامه ریزی توسعه فردی در جهان و ایران؛
- شناسایی و تحلیل دقیق مشخصات نظام اداری استان و سازمان قلمروی مطالعه؛
- احصای دقیق فهرست ذینفعان نظام برنامه ریزی توسعه فردی در سازمان مورد مطالعه؛
- شناسایی نیازهای ذینفعان در ارتباط با مدل برنامه ریزی توسعه فردی؛
- اولویت بندی نیازهای شناسایی شده؛
- مطالعات تطبیقی برای الگویابی از تجارب مشابه ملی و بین المللی؛
- شناسایی استانداردهای فنی-اداری و الزامات حقوقی استقرار مدل برنامه ریزی توسعه فردی در سازمان های استانی؛
- انطباق استانداردهای فنی-اداری با مقتضیات بومی محل استقرار مدل؛
- طراحی اولیه مدل (شامل عناصر، روابط، فرایندها، ساختارها، ابزارها، سازوکارها و...)
- اجرای آزمایشی مدل برای ارزیابی و سنجش سازگاری با محیط شامل:
 - گروه بندی مشاغل و کارکنان؛
 - تدوین بیانیه شایستگی های مربوط به تمامی گروه های شغلی؛
 - ارزیابی میزان بهره مندی کارکنان از شایستگی های شغلی؛
 - تحلیل شکاف میان شایستگی های هدف و وضع موجود کارکنان؛
 - توانمندسازی کارکنان برای تدوین برنامه توسعه فردی مبتنی بر تحلیل ها؛
 - اجرای کارگاه های عملی تدوین برنامه توسعه فردی توسط کارکنان؛
 - استانداردسازی برنامه های تدوین شده و تصویب اداری آنها؛
 - اجرای برنامه های مصوب توسط کارکنان و تحلیل اثربخشی آن؛
 - ارزیابی فرایند اجرای برنامه ها توسط مشاور و ارائه گزارش انتقادی.
- نظرخواهی از ذینفعان برای ارزیابی نسخه اولیه از مدل؛
- انجام اصلاحات بر اساس تحلیل های تخصصی و نظرات ذینفعان؛
- پیاده سازی نسخه اصلاح شده در محیط واقعی برای گروه منتخب؛
- طراحی و اجرای سازوکار بهبود مستمر مدل بر اساس نیازهای جدید؛
- مستندسازی فرایند طراحی و اجرای مدل؛
- تدوین راهنمای عملی مجریان برای الگوبرداری در سایر سازمان ها.

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور
سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان یزد

مدت اجرای پژوهش تا پایان سال ۱۴۰۰ تعیین می گردد.

هزینه اجرای پژوهش ۸۰۰-۱۱۰۰ میلیون ریال برآورد می گردد. (که متناسب با آیتم های پیشنهادی مشاور می تواند تغییر یابد).