



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

وزارت نفت - سازمان انرژی اتمی ایران - سازمان اداری و استخدامی کشور

سازمان ملی بهره‌وری ایران

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۰/۴/۹ به پیشنهاد مشترک وزارت نفت و سازمان‌های انرژی اتمی ایران و اداری و استخدامی کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و در اجرای بند (الف) ماده (۵) و تحقق اهداف جدول شماره (۲) ماده (۳) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۹۵ - تصویب کرد:

۱- سند ارتقای بهره‌وری بخش آب، برق و گاز به شرح پیوست که تأیید شده به مهر دفتر هیئت دولت می‌باشد، تعیین می‌شود.

۲- وزارت نفت (شرکت ملی گاز ایران) و سازمان انرژی اتمی ایران موظفند گزارش پیشرفت اقدامات و برنامه‌های مندرج در این سند را در مقاطع زمانی شش ماهه تهیه و به سازمان ملی بهره‌وری ایران ارائه نمایند.

۳- سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان ملی بهره‌وری ایران مکلفند گزارش تجمیعی اقدامات صورت گرفته برای این سند را به صورت سالانه به هیئت وزیران ارسال نمایند.

۴- این سند پس از ابلاغ و اجرای آزمایشی به مدت یکسال، با پیشنهاد وزارت نفت (شرکت ملی گاز ایران) و سازمان انرژی اتمی و تأیید سازمان ملی بهره‌وری ایران قابل بازنگری خواهد بود.

اسحاق جهانگیری

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

“با صلوات بر محمد و آل محمد”

وزارت نفت - سازمان انرژی اتمی ایران - سازمان اداری و استخدامی کشور

سازمان ملی بهره‌وری ایران

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۰/۴/۹ به پیشنهاد مشترک وزارت نفت و سازمان‌های انرژی اتمی ایران و اداری و استخدامی کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و در اجرای بند (الف) ماده (۵) و تحقق اهداف جدول شماره (۲) ماده (۳) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۹۵ - تصویب کرد:

۱- سند ارتقای بهره‌وری بخش آب، برق و گاز به شرح پیوست که تأیید شده به مهر دفتر هیئت دولت می‌باشد، تعیین می‌شود.

۲- وزارت نفت (شرکت ملی گاز ایران) و سازمان انرژی اتمی ایران موظفند گزارش پیشرفت اقدامات و برنامه‌های مندرج در این سند را در مقاطع زمانی شش ماهه تهیه و به سازمان ملی بهره‌وری ایران ارائه نمایند.

۳- سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان ملی بهره‌وری ایران مکلفند گزارش تجمیعی اقدامات صورت گرفته برای این سند را به صورت سالانه به هیئت وزیران ارسال نمایند.

۴- این سند پس از ابلاغ و اجرای آزمایشی به مدت یکسال، با پیشنهاد وزارت نفت (شرکت ملی گاز ایران) و سازمان انرژی اتمی و تأیید سازمان ملی بهره‌وری ایران قابل بازنگری خواهد بود.

اسحاق جهانگیری

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت با توجه به اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران برای اطلاع ریاست محترم مجلس شورای اسلامی ارسال می‌شود.

اسحاق جهانگیری

معاون اول رئیس جمهور

سندارت‌های بهره‌وری، بخش آب، برق و گاز

دفتر هیئت دولت



www.npo.gov.ir

افزایش بهره‌وری
مطالبه ملی
وظیفه همگانی



سند ارتقای بهره‌وری بخش آب، برق و گاز

بند «الف» ماده (۵) قانون برنامه ششم توسعه کشور مقرر داشته است که "دستگاه‌های اجرایی برای محور قرار دادن رشد بهره‌وری در اقتصاد ضمن اجرایی نمودن چرخه مدیریت بهره‌وری در مجموعه خود، تمهیدات لازم را برای عملیاتی نمودن این چرخه در واحدهای تحت تولید خود با هماهنگی سازمان ملی بهره‌وری ایران فراهم نموده و گزارش سالانه را به آن سازمان ارائه نمایند". بر این اساس، راهنمای اجرایی بند «الف» ماده (۵) قانون برنامه ششم توسعه از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور ابلاغ شد با این هدف که دستگاه‌های اجرایی با اجرای چرخه بهره‌وری، اهداف بهره‌وری بخش‌های اقتصادی مندرج در جدول (۲) ماده (۳) قانون برنامه ششم توسعه را محقق نمایند.

بخش آب، برق و گاز یکی از بخش‌های نه‌گانه اقتصادی است که شاخص‌های رشد ارزش افزوده، رشد بهره‌وری کل عوامل تولید و رشد عوامل تولید (نیروی کار و سرمایه) آن طی سال‌های برنامه ششم توسعه به ترتیب ۹، ۲ و ۷ درصد هدفگذاری شده است. عملکرد این بخش در رشد ارزش افزوده، رشد بهره‌وری کل عوامل و رشد عوامل تولید (نیروی کار و سرمایه) طی سال‌های برنامه ششم توسعه به ترتیب ۵، ۳ و ۲ درصد گزارش شده است.

فهرست

- ۱- پیشگفتار ۳
- ۲- مقدمه ۴
- ۳- مسائل اساسی بهره‌وری بخش ۵
- ۴- اهداف ۶
- چشم انداز ۶
- اهداف کمی یا کیفی ۷
- ۵- اولویت‌های سیاستی ۷
- ۶- برنامه‌های عملیاتی ۸
- ۷- دوره اجرا ۸
- ۸- نحوه اجرا ۸
- ۹- نحوه بازنگری ۹

دفتر هیئت دولت

۱- پیش گفتار

چنانچه نقش اصلی دولت در ساختار حکمرانی را تسهیل‌گری و هماهنگی برای اجرای کارآمد و مؤثر فعالیت‌های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی بدانیم تا بر اساس آن رفاه اجتماعی در سطح مورد انتظار حاصل شده و منافع ملی به شکل عادلانه و پایدار میان افراد جامعه و نسل‌ها توزیع شود، رویکرد مدیریت و برنامه‌ریزی مبتنی بر مبانی و اصول بهره‌وری از اهمیت زیادی برخوردار خواهد بود. تخصیص سرمایه‌ها و منابع ملی به فعالیت‌ها و برنامه‌های توسعه‌ای یا امور جاری نهادها و واحدهای اقتصادی برای تولید کالا و خدمات در بخش‌های اقتصادی گوناگون، تنها در چارچوب و الگوهای بهره‌وری موجب تضمین پایداری و حصول اهداف رشد و توسعه اقتصادی می‌گردد.

به طور کلی، رشد اقتصادی از دو طریق تزریق منابع تولید (شامل نیروی کار و سرمایه) و افزایش بهره‌وری در استفاده از منابع تولید حاصل می‌شود، رویکرد اول ناظر به گسترش کمیت ظرفیت‌های اقتصادی است و رویکرد دوم ناظر بر ارتقای کیفیت و مدیریت بهتر استفاده از منابع موجود یا بهره‌وری است. در نتیجه رشد اقتصادی از حاصل جمع رشد مقدار منابع به علاوه رشد بهره‌وری کل عوامل (TFP) به دست می‌آید. بهره‌وری عوامل کل یکی از نسبت‌های متعارف مورد استفاده در برنامه‌های توسعه اقتصادی است که نشان‌دهنده میزان بهره‌وری از منابع نیروی کار و سرمایه می‌باشد و در برنامه ششم توسعه مورد استفاده قرار گرفته است.

شناخت دقیق اهداف، مؤلفه‌های درونی و محیطی اثرگذار بر کارآمدی اقدامات و تحقق سطح مطلوب رضایت ذینفعان، در تدوین سیاست‌ها و برنامه‌های دستگاه‌های اجرایی کشور مورد تأکید قرار گرفته است. از سوی دیگر، نگرش مسأله محور مبتنی بر شناخت عوامل بازدارنده و محرک ارتقای بهره‌وری در چهار سطح درون واحد اقتصادی، محیط خرد، محیط کلان و مواهب و مخاطرات محیطی کمک می‌کند تا حوزه‌های کلیدی عدم توفیق در اهداف به درستی شناسایی شده و متناسب با آن راهکار بهبود پیشنهاد شود.

برای دستیابی به اهداف کمی بهره‌وری در برنامه ششم، لازم است دستگاه‌های اجرایی مجموعه‌ای از برنامه‌های اجرایی و فعالیت‌های نظام‌مند طراحی و اجرا نمایند که مستقیم یا غیر مستقیم منجر به ارتقای بهره‌وری بخش‌های اقتصادی شود. بخشی از این اقدامات توسط دستگاه مسوول بخش و بخش دیگر توسط سایر دستگاه‌های اجرایی انجام می‌شود. لذا در هر یک از بخش‌های اقتصادی یک وزارتخانه به عنوان دستگاه مسوول تحقق اهداف و منتخبی از دیگر دستگاه‌ها به عنوان همکار تعیین شدند.

دفتر هیئت دولت

سازمان ملی بهره‌وری ایران به عنوان متولی امر حرکت بهره‌وری در کشور، با تدوین و ابلاغ راهنمای اجرایی بند (الف) ماده (۵) قانون برنامه ششم توسعه راهبری حرکت ملی بهره‌وری در بخش‌های اقتصادی را برنامه‌ریزی و عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور برای تحقق اهداف مندرج در قانون را پایش می‌کند. انتظار می‌رود با استقرار چرخه بهره‌وری در واحدهای ستادی و استانی دستگاه‌های اجرایی کشور و تداوم رویکرد مدیریت مسأله محور در تدوین سیاست‌ها و برنامه‌های دستگاهی و بخشی، ظرفیت‌های مغفول مانده اقتصاد کشور فعال شده و زمینه توسعه و رشد پایدار محقق شود.

۲- مقدمه

رویکرد ارتقای بهره‌وری عوامل تولید در سیاست‌ها، راهبردها و برنامه‌های عملیاتی دستگاه‌های اجرایی کشور در حوزه‌های مختلف اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی در اسناد بالادستی از جمله سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی، سیاست‌های کلی اصلاح نظام اداری، برنامه جامع بهره‌وری کشور و قوانین پنج‌ساله برنامه توسعه اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی (برنامه چهارم، پنجم و ششم) مورد تأکید قرار گرفته است.

این امر در قالب ماده ۵ قانون برنامه ششم توسعه، مبنای ارزیابی وضعیت بهره‌وری دستگاه‌های اجرایی کشور با هدف تحقق سهم بهره‌وری در ماده ۳ این قانون قرار گرفته است. سازمان ملی بهره‌وری ایران، به عنوان متولی حرکت بهره‌وری در کشور، وظایف و نقش ذینفعان بهره‌وری در کشور را مطابق با برنامه جامع بهره‌وری کشور (مصوب سال ۱۳۹۴ هیأت وزیران) تعیین کرده است.

سطوح مختلف سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی برای ارتقای بهره‌وری در کشور به موجب سیاست‌های کلی برنامه ششم توسعه و پس از آن در مواد ۳ و ۵ این برنامه تصریح شده است. در بند (الف) این ماده قانونی، دستگاه‌های اجرایی کشور مکلف به اجرایی نمودن چرخه بهره‌وری و تدوین برنامه‌های عملیاتی ارتقای بهره‌وری شده‌اند. بر این اساس با توجه به پراکندگی فعالیت‌ها و بازخورد نامطلوب عملکرد دستگاه‌ها در اجرای این تکلیف، سازمان ملی بهره‌وری ایران فراتر از وظایف محوله قانونی و به منظور راهبری حرکت بهره‌وری در کشور، راهنمای اجرایی بند الف ماده ۵ قانون برنامه ششم را تدوین نمود و در آبان ماه سال ۱۳۹۷ به امضای معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور به دستگاه‌های اجرایی ابلاغ کرد.

در این راهنما، استقرار چرخه بهره‌وری در قالب ده گام، با بهره‌گیری از رویکرد مساله‌شناسی و بهبود مستمر و مفاهیم پایه‌ای و استاندارد بهره‌وری مورد توجه قرار گرفته است. در گام‌های ۱ و ۲ این راهنما از طریق تشکیل و تقویت کمیته‌های بهره‌وری در سطح دستگاه‌های اصلی، سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه، تشکیل کارگروه‌های کارشناسی و برگزاری کارگاه‌ها و جلسات آموزشی نسبت به زمینه‌سازی و ساختارسازی برای ارتقای بهره‌وری اقدام شد.

دفتر هیئت دولت

در ادامه (گام‌های ۳ و ۴) از طریق جمع‌آوری آمار و ارقام مربوط به زیربخش‌ها و فعالیت دستگاه‌ها، تعیین مسئولیت‌های ارتقای بهره‌وری و اولویت‌بندی فعالیت‌ها، هدفگذاری بهره‌وری کل عوامل در زیربخش‌ها و فعالیت‌ها صورت گرفت.

در گام‌های ۵ و ۶ دستگاه اجرایی به شناسایی مشکلات و موانع بهره‌وری در سطوح مختلف، شامل واحدهای اقتصادی فعال، محیط کسب و کار و سطح کلان در رشته فعالیت/زیربخش‌های منتخب پرداختند. در مرحله بعد دستگاه‌ها در چارچوب مدل چند سطحی، علت‌ها و ریشه‌های مسائل مذکور را شناسایی کرده و برای رفع این علل راه حل‌هایی (اقدامات اساسی) را در چارچوب مذکور طراحی نمودند. مجری این راه‌حل‌ها می‌تواند خود دستگاه مسئول، واحدها یا سازمان‌های تابعه آن و یا سایر دستگاه‌های اجرایی کشور باشد. نکته مهم و قابل ذکر این است که برای هر راه‌حل (اقدام اساسی) تعریف شده، یک شاخص کلیدی عملکرد برای سنجش پیشرفت برنامه‌های اجرایی بهره‌وری تعریف و برای آن هدفگذاری کمی صورت می‌پذیرد.

در گام‌های ۷ و ۸ پس از انتخاب بسته‌ای از بهترین راه‌حل‌ها (اقدامات اساسی) که می‌تواند همزمان در سطوح مختلف مدل چندسطحی طراحی شده باشند، برای هر کدام از اقدامات اساسی تعریف شده یک برنامه اجرایی تدوین و پس از تأیید سازمان ملی بهره‌وری ایران و در قالب سند بهره‌وری بخش (سند حاضر) به کلیه دستگاه‌های اجرایی جهت اجرایی‌سازی ابلاغ می‌شود.

آنچه در ادامه آمده است حاصل تلاش وزارت نفت و سازمان‌های تابعه آن‌ها و سازمان انرژی اتمی کشور در شناسایی مسائل و تنگناهایی است که در صورت مرتفع شدن می‌توانند دستیابی این مجموعه را به اهداف ارتقای بهره‌وری بخش آب، برق و گاز تسریع نمایند.

۳- مسائل اساسی بهره‌وری بخش

تدوین راهنمای اجرایی بند الف ماده ۵ قانون برنامه ششم توسعه با رویکرد مسأله محور و به منظور شناسایی و حل مسائل بهره‌وری و رقابت‌پذیری در سطوح مختلف صورت پذیرفت. این دستورالعمل به دنبال آن است که با رویکردی نظام‌مند مسائل مطرح در چهار سطح درون واحدهای اقتصادی (که وابسته به کیفیت حکمرانی شرکتی و مدیریت و عملیات واحدهای اقتصادی (بنگاه‌های اقتصادی) است)، محیط اقتصاد خرد (که وابسته به سیاست‌ها، اقدامات و خدمات عمومی دستگاه‌های اجرایی بخشی است)، محیط اقتصاد کلان (که متأثر از سیاست‌ها، اقدامات و خدمات عمومی دستگاه‌های فرابخشی است) و مواهب و مخاطرات برون‌زا (که میزان ارزش اقتصادی یا هزینه اقتصادی ناشی از آنها وابسته به اقدامات در سه سطح فوق است) را برای بخش‌های اقتصادی و با مسئولیت دستگاه‌های اصلی شناسایی کند. در ادامه مسائل شناسایی شده با تأکید بر اولویت‌های

راهبردی بخش آب، برق و گاز که در دستور اقدامات بهبود بهره‌وری سازمان انرژی اتمی کشور و وزارت نفت قرار گرفته‌اند آمده است.

سازمان انرژی اتمی ایران

- شکاف ۰.۵ درصدی ضریب بار فعلی با ضریب بار مورد نظر
- شکاف ۵ درصدی موجود بین زمان تعمیرات و سوخت‌گذاری کنونی با زمان تعمیرات بهبود یافته
- شکاف موجود بین قیمت واقعی و قیمت بالقوه (واقعی شدن قیمت برق تولیدی)

وزارت نفت (شرکت ملی گاز ایران)

- شکاف ۱۶ درصدی میان عملکرد و ظرفیت اسمی پالایش گاز
- حفظ قابلیت اطمینان ۱۰۰ درصدی تاسیسات پالایش گاز
- روند افزایشی در میزان انتشار آلاینده‌های زیست محیطی (زیربخش گاز)
- شکاف ۶ درصدی میان عملکرد و ظرفیت اسمی انتقال گاز
- حفظ قابلیت اطمینان ۱۰۰ درصدی تاسیسات انتقال
- حفظ روند نزولی میزان گازهای محاسبه نشده در سطح شرکت ملی گاز ایران
- وجود ظرفیت بلااستفاده در شبکه توزیع گاز
- حفظ تاثیرگذاری مولفه دستاورد تعداد واحدهای تحت پوشش شهری و روستایی

۴- اهداف

چشم انداز

در بخش آب وزارت نیرو با مشارکت مستقیم بخش‌های اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی، زیربنایی و خدماتی در محدوده هر یک از حوضه‌های آبریز کشور برای دستیابی به مدیریت یکپارچه آب و سازگار با شرایط اقلیمی و زیست محیطی به منظور ایجاد تعادل و پایداری بین منابع و مصارف آب و حفاظت کمی و کیفی و ارتقاء بهره‌وری از منابع آب به گونه‌ای عمل خواهد کرد که کشور در رعایت حقوق کلیه ذی‌نفعان و دسترسی عادلانه همگان به آب سالم و کافی متناسب با ظرفیت‌های ملی سرآمد کشورهای منطقه باشد. این وزارت همچنین در بخش برق با استفاده از منابع متنوع و در دسترس انرژی، مدیریت تقاضا، تکیه بر ساختاری منسجم و متخصصین توانمند و خلاق به گونه‌ای عمل می‌کند تا کشور در عرضه برق مطمئن و پایا و با کیفیت مناسب (در حد استانداردهای جهانی) سرآمد کشورهای منطقه گردد و با ایجاد بسترهای لازم، دسترسی آزاد به شبکه و رقابت منصفانه در بازار برق را میسر نموده و جمهوری اسلامی ایران به عنوان مرکز راهبری شبکه برق در

دفتر هیئت دولت

منطقه تثبیت گردد. سازمان انرژی اتمی ایران نیز در راستای نیل به موارد مذکور و هدف دسترسی به منابع انرژی ارزان و پاک، با تولید برق از طریق نیروگاه‌های هسته‌ای به همکاری با وزارت نیرو می‌پردازد.

اهداف کمی یا کیفی

مطابق با جدول (۲) ماده ۳ قانون برنامه ششم توسعه به منظور دستیابی به رشد اقتصادی متوسط سالانه هشت درصد (۸٪)، متوسط رشد سالانه بهره‌وری کل عوامل تولید برای بخش آب، برق و گاز ۲ درصد تعیین گردیده است.

با توجه به اینکه طراحی نظام‌مند اقدامات بهبود بهره‌وری در مراحل نوزادی خود قرار دارد و تا رسیدن به مراحل بلوغ همچنان مسیری طولانی باقی است، با دید واقع‌بینانه نباید انتظار تحقق کامل هدف مورد اشاره را تنها با اجرای دور اول چرخه مدیریت بهره‌وری داشت. از آنجا که بهره‌وری تلاشی مستمر و همیشگی است، نیل به این مهم نیازمند استمرار اقدامات، بازبینی اهداف و دقت نظر بیشتر در سال‌های آتی است.

۵- اولویت‌های سیاستی

پس از شناسایی مسائل دستگاهی و بخشی، راه‌حل‌های غلبه بر عوامل بازدارنده بهره‌وری با تبادل نظرات تخصصی کارشناسی تعیین و از بین آنها بهترین راه‌حل‌ها انتخاب شدند. راه‌حل‌های مورد نظر که در راهنمای اجرایی اقدامات اساسی نامیده می‌شوند بایستی مشتمل بر راهبرد و سیاست اجرایی بوده و لازم است نماگر کلیدی عملکرد برای هر اقدام اساسی تعریف گردد و دستگاه مجری آن نیز مشخص شود. راهبردها در واقع حوزه‌های اصلی تعریف برنامه‌های اجرایی هستند. این حوزه‌ها متناظر با مولفه‌های معرفی شده در مدل ۴ سطحی عوامل موثر بر بهره‌وری (در سطح درون واحد اقتصادی، محیط کسب و کار خرد و عوامل محیطی) هستند. سیاست‌ها با توجه به ماهیت و مأموریت دستگاه اجرایی طراحی شده و در مورد راهبردهای سطح خرد می‌بایست به تفکیک واحدهای اقتصادی دولتی و غیردولتی تنظیم شوند. اقدامات اساسی منبعت از راهبردهای تدوین شده و در چارچوب سیاست‌های وضع شده بوده و انتظار می‌رود در صورت اجرای اثربخش آنها شاخص‌های بهره‌وری بهبود یابد.

اولویت‌های سیاستی بخش آب، برق و گاز که در کارگروه خبرگی بررسی و به تایید سازمان ملی بهره‌وری ایران رسیده است به قرار زیر است.

سازمان انرژی اتمی ایران (زیربخش برق)

- انجام تعمیرات پیشگیرانه تجهیزات و برنامه‌ریزی برای آن
- تقویت عملیات بازرسی و نظارت

دفتر هیئت دولت

- تامین به موقع تجهیزات و قطعات یدکی
- انجام تعمیرات پیشگیرانه تجهیزات اصلی
- تدوین مستندات تعمیرات
- تصویب نرخ خرید برق هسته‌ای براساس قیمت تمام شده واقعی به منظور بهبود عملکرد نیروگاه

وزارت نفت (زیربخش گاز)

- طراحی و استقرار انستیتو تحقیقاتی فرآورش گاز طبیعی
- طراحی و استقرار انستیتو تحقیقاتی اندازه‌گیری هوشمند گاز
- طراحی و استقرار انستیتو تحقیقاتی توربین گاز
- کاهش هدر رفت گاز طبیعی (از طریق کنترل نشتی‌ها و تخلیه‌های عملیاتی / افزایش دقت اندازه‌گیری در سوخت مصرفی تاسیسات تقویت فشار / افزایش دقت اندازه‌گیری در مبادی تحویل و دریافت گاز)
- طرح جامع بهینه‌سازی مصرف گاز در موتورخانه‌های موجود در کشور

۶- برنامه‌های عملیاتی

روند تدوین و نهایی‌سازی برنامه‌های عملیاتی بخشی / دستگاهی فرآیندی زمان‌بر بود که از زمان ابلاغ راهنمای اجرایی در آبان ماه ۱۳۹۷ تا پایان سال ۱۳۹۹ به طول انجامید. در طی این فرآیند جلسات متعدد کارشناسی جهت تبیین رویکرد راهنما، کمک به بومی‌سازی کاربرگ‌ها، همگام کردن دستگاه‌های اجرایی با چارچوب پیشنهادی، پاسخگویی به ابهامات و سوالات مطرح شده و آموزش مفاهیم پایه و پیشرفته بهره‌وری و مساله-شناسی برگزار شد. این ارتباط پیوسته و تعاملی در طول این فرآیند هیچگاه متوقف نشد. پس از تعیین اولویت‌های سیاستی توسط دستگاه‌های متولی هر بخش، به منظور صحت‌سنجی اولویت‌های ارائه شده جهت اقدام از صاحب‌نظران برجسته هر یک از حوزه‌های تخصصی درخواست شد در کارگروه خبرگی که بدین منظور تشکیل شده بود جهت بهره‌مندی از نظرات ایشان شرکت نمایند. سند پیوست مجموعه اقدامات تایید شده جهت اقدام در بخش آب، برق و گاز را منعکس می‌کند.

۷- دوره اجرا

ابتدای سال ۱۴۰۰ تا انتهای سال ۱۴۰۲

۸- نحوه اجرا

رویکرد کلان و یکپارچه نسبت به اتخاذ سیاست‌های مناسب رشد بهره‌وری در کشور مستلزم جدیت دستگاه‌های فرابخشی و هماهنگی بالای دستگاه‌های اصلی متولی بخش‌های اقتصادی است. در این راستا و به

منظور ارائه ابزارهای تشویقی، انگیزشی یا تنبیهی مؤثر برای تسریع در جلب مشارکت کمیته‌های بهره‌وری دستگاه‌های اجرایی کشور در زمینه استقرار چرخه بهره‌وری و تکمیل اجرای برنامه‌های عملیاتی ارتقای بهره‌وری، با هماهنگی سیاستی بوجود آمده بین سازمان برنامه و بودجه کشور و سازمان اداری و استخدامی کشور در الزام انجام تکالیف قانونی با موضوع سهم بهره‌وری در رشد اقتصادی، دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری به موجب قوانین بودجه‌ای سال‌های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ موظف شدند در موافقتنامه‌های متبادله با سازمان برنامه و بودجه کشور، اعتبارات لازم این موضوع را در برنامه‌ای با عنوان «ارتقای بهره‌وری» پیش‌بینی نمایند. تخصیص اعتبار سه‌ماهه این برنامه منوط به ارسال گزارش عملکرد از سوی دستگاه‌ها به سازمان ملی بهره‌وری ایران و سازمان برنامه و بودجه کشور و تأیید عملکرد از سوی سازمان ملی بهره‌وری ایران است. آیین‌نامه اجرایی این تبصره قانونی در طول سال‌های اجرای سند توسط سازمان ملی بهره‌وری ایران تدوین خواهد شد.

۹- نحوه بازنگری

با توجه به ماهیت پویای اقتصاد، معرفی پیوسته فن‌آوری‌های جدید و ابزارهای بهره‌ورانه لازم است که این سند بر اساس اولویت‌های سیاستی هر بخش به صورت دوره‌ای بازنگری شود. با توجه به ماهیت چرخه‌ای رویکرد حاکم بر برنامه‌ها، انتظار می‌رود با پایان هر دور از اجرای چرخه نتایج حاصله با توجه به نماگرهای کلیدی عملکرد هر یک از اقدامات اساسی مورد بررسی قرار بگیرند و چنانچه اهداف مد نظر به صورت کامل محقق نشده باشد علل عدم تحقق آنها بررسی شده و بر پایه بازخورد اخذ شده از سازمان ملی بهره‌وری ایران، اقدامات اساسی اصلاح و یا جایگزین شوند. در صورت رضایت بخش بودن نتایج، دستگاه اجرایی مسئول با بررسی عوامل کلیدی موفقیت اقدامات اساسی راهکارهای لازم را برای تثبیت اقدامات اساسی و نیز توسعه آن به سایر سازمان‌ها یا واحدهای تابعه طراحی و اجرا خواهد کرد.

دفتر همت دولت